

Принято:
Педагогическим советом
МБОУ ЦО №18
Протокол от 21.03.2022 №3



Утверждаю:
директор МБОУ ЦО № 18
А.С. Илюшечкин
приказ № 127-а от 21.03.2022

Программа антирисковых мер по преодолению дефицита педагогических кадров муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Центр образования №18 имени Героя Советского Союза Евгения Федоровича Волкова» на 2022 год

город Тула

1. Цель реализации программы

Снижение дефицита педагогических кадров в образовательной организации за счет ликвидации вакансий педагогических работников, привлечение молодых специалистов, заключения договоров о целевом обучении с педагогическими вузами, проведения профориентационной работы со старшеклассниками, создание классов, психолого-педагогической направленности.

Задачи реализации программы

- провести анализ педагогических кадров, для выявления кадрового дефицита, прогнозирования потребностей ОУ в педагогах;
- привлечь молодых специалистов;
- активизировать профориентационную работу с учащимися старших классов;
- перераспределить учебную нагрузку педагогических работников;
- организовать деятельность педагогических классов;
- обеспечить заключение договоров о целевом обучении в педагогических вузах и колледжах.

2. Целевые показатели

- снижение вакансий педагогов;
- заключение договоров о целевом обучении;
- организация деятельности педагогических классов;
- снижение средней педагогической нагрузки;
- увеличение доли молодых специалистов.

3. Методы сбора и обработки информации

- мониторинг потребности в педагогических кадрах;
- анализ результатов мониторинга потребности в педагогических кадрах;
- анализ документов, регулирующих деятельность педагогических классов.

4. Сроки и этапы реализации программы антирисковых мер

- 1 этап: апрель-май 2022 – аналитико-подготовительный, диагностический;
2 этап: июнь 2022 – ноябрь 2022 – экспериментально-внедренческий;
3 этап: декабрь 2022 года – обобщающий.

5. Меры по достижению цели и задач представлены в дорожной карте.

Задачи	Мероприятие
Провести анализ педагогических кадров, для выявления кадрового дефицита, прогнозирования потребностей ОУ в педагогах	Проведение мониторинга потребности в педагогических кадрах.
	Анализ результатов мониторинга
Привлечь молодых специалистов	Посещение форума по трудоустройству, организованного Правительством Тульской области
	Взаимодействие с кадровыми агентствами, Центром занятости населения Тульской области, ТГПУ им. Л.Н. Толстого и ТПК
Активизировать профориентационную работу с учащимися старших классов	Разработка документов для реализации проекта «Педагог будущего»

Перераспределение учебной нагрузки педагогических работников	Корректировка учебного плана
Обеспечить заключение договоров о целевом обучении в педагогических вузах и колледжах	Заключение договоров о целевом обучении
Активизировать профориентационную работу с учащимися старших классов	Разработать и реализовать курс «Выбор профессии» в рамках профориентационной программы «Твой выбор»
Организовать деятельность педагогических классов	Организация деятельности гуманитарного класса психолого-педагогической направленности в рамках реализации регионального проекта «Педагог будущего»

6. Ожидаемые конечные результаты реализации антирисковых мер

- Уменьшение к концу 2022 года дефицита педагогических кадров на 75%;
- Увеличение доли молодых педагогов на 5%;
- Снижение педагогической нагрузки на 15%;

7. Исполнители

- руководитель МБОУ ЦО № 18;
- заместители директора по УВР, ВР МБОУ ЦО № 18;
- педагогический коллектив МБОУ ЦО № 18.

7. Приложение. Дорожная карта реализации программы антирисковых мер

	Сроки	Показатели	Ответственные
ЗАДАЧА 1			
Провести анализ педкадров для выявления кадрового дефицита, прогнозирования потребностей ОУ в педагогах	31.12.2022	Определение количества вакансий в образовательной организации	Директор, заместитель директора по УВР
Мероприятие 1			
Проведение мониторинга потребности в педагогических кадрах	10-15.04.2022	Определение количества вакансий в образовательной организации. Анализ результатов мониторинга	Заместитель директора по УВР
ЗАДАЧА 2			
Перераспределить учебную нагрузку педагогических работников	31.12.2022	Снижение педагогической нагрузки у педагогических работников	Директор, заместитель директора по УВР
Мероприятие 1			
Распределение предварительной учебной нагрузки на 2022-2023 учебный год	25.04.2022	Снижение количества педагогических работников, имеющих педагогическую нагрузку свыше 27 часов	
ЗАДАЧА 3			
Привлечение молодых специалистов	31.12.2022	Увеличение доли молодых специалистов	Директор, заместитель директора по УВР, специалист по кадрам
Мероприятие 1			

	Сроки	Показатели	Ответственные
Взаимодействие с кадровыми агентствами, Центром занятости населения Тульской области, ТГПУ им. Л.Н. Толстого и ТПК	до 01.09.2022	Привлечение не менее 5% молодых специалистов для работы в ОУ	Директор, заместитель директора по УВР, специалист по кадрам
ЗАДАЧА 3			
Активизировать профориентационную работу с учащимися старших классов	31.12.2022	Введение профориентационных курсов для обучающихся классов 8-9 классов	Заместитель директора по УВР, ВР
Мероприятие 1			
Включение в план внеурочной деятельности курса предпрофильной подготовки «Выбор профессии»	05.09.2022	Увеличение доли обучающихся, охваченных курсом предпрофильной подготовки «Выбор профессии» на 50%	Заместитель директора по УВР, ВР
ЗАДАЧА 4			
Организовать деятельность педагогических классов	31.12.2022	Заключить договор с ТГПУ им. Л.Н. Толстого об организации психолого-педагогических классов	Директор
Мероприятие 1			
Участие обучающихся 10-11 классов в региональном проекте «Педагог будущего»	01.09.2022	Увеличение количества профильных классов психолого-педагогической направленности до 2	Заместитель директора по УВР
ЗАДАЧА 5			
Обеспечить заключение договоров о целевом обучении в педагогических вузах и колледжах	31.12.2022	Заключение договоров о целевом обучении с ТГПУ им. Л.Н. Толстого	
Мероприятие 1			
Заключение договоров о целевом обучении	март 2022	Поступление выпускников на	

	Сроки	Показатели	Ответственные
обучении с педагогическими вузами и колледжами		целевые места в ТПУ по направлению «Педагогическое образование»	