

Принято:  
Педагогическим советом  
МБОУ ЦО №18  
Протокол от 21.03.2022 №3



Утверждаю:  
директор МБОУ ЦО № 18  
А.С. Илюшечкин  
приказ № 127-а от 21.03.2022

Программа антирисковых мер по преодолению дефицита педагогических кадров муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Центр образования №18 имени Героя Советского Союза Евгения Федоровича Волкова» на 2022 год

город Тула

### 1. Цель реализации программы

Снижение дефицита педагогических кадров в образовательной организации за счет ликвидации вакансий педагогических работников, привлечение молодых специалистов, заключения договоров о целевом обучении с педагогическими вузами, проведения профориентационной работы со старшеклассниками, создание классов, психолого-педагогической направленности.

### Задачи реализации программы

- провести анализ педагогических кадров, для выявления кадрового дефицита, прогнозирования потребностей ОУ в педагогах;
- привлечь молодых специалистов;
- активизировать профориентационную работу с учащимися старших классов;
- перераспределить учебную нагрузку педагогических работников;
- организовать деятельность педагогических классов;
- обеспечить заключение договоров о целевом обучении в педагогических вузах и колледжах.

### 2. Целевые показатели

- снижение вакансий педагогов;
- заключение договоров о целевом обучении;
- организация деятельности педагогических классов;
- снижение средней педагогической нагрузки;
- увеличение доли молодых специалистов.

### 3. Методы сбора и обработки информации

- мониторинг потребности в педагогических кадрах;
- анализ результатов мониторинга потребности в педагогических кадрах;
- анализ документов, регулирующих деятельность педагогических классов.

### 4. Сроки и этапы реализации программы антирисковых мер

- 1 этап: апрель-май 2022 – аналитико-подготовительный, диагностический;  
2 этап: июнь 2022 – ноябрь 2022 – экспериментально-внедренческий;  
3 этап: декабрь 2022 года – обобщающий.

### 5. Меры по достижению цели и задач представлены в дорожной карте.

| Задачи   | Мероприятие  |
|--|--|
| Провести анализ педагогических кадров, для выявления кадрового дефицита, прогнозирования потребностей ОУ в педагогах | Проведение мониторинга потребности в педагогических кадрах.  |
|  | Анализ результатов мониторинга   |
| Привлечь молодых специалистов  | Посещение форума по трудоустройству, организованного Правительством Тульской области                               |
|  | Взаимодействие с кадровыми агентствами, Центром занятости населения Тульской области, ТГПУ им. Л.Н. Толстого и ТПК |
| Активизировать профориентационную работу с учащимися старших классов   | Разработка документов для реализации проекта «Педагог будущего»  |

|   |  |
|---|--|
| Перераспределение учебной нагрузки педагогических работников                          | Корректировка учебного плана   |
| Обеспечить заключение договоров о целевом обучении в педагогических вузах и колледжах | Заключение договоров о целевом обучении  |
| Активизировать профориентационную работу с учащимися старших классов                  | Разработать и реализовать курс «Выбор профессии» в рамках профориентационной программы «Твой выбор»  |
| Организовать деятельность педагогических классов                                      | Организация деятельности гуманитарного класса психолого-педагогической направленности в рамках реализации регионального проекта «Педагог будущего» |

#### **6. Ожидаемые конечные результаты реализации антирисковых мер**

- Уменьшение к концу 2022 года дефицита педагогических кадров на 75%;
- Увеличение доли молодых педагогов на 5%;
- Снижение педагогической нагрузки на 15%;

#### **7. Исполнители**

- руководитель МБОУ ЦО № 18;
- заместители директора по УВР, ВР МБОУ ЦО № 18;
- педагогический коллектив МБОУ ЦО № 18.



## 7. Приложение. Дорожная карта реализации программы антирисковых мер

|   | Сроки         | Показатели  | Ответственные  |
|---|---------------|---|--|
| <b>ЗАДАЧА 1</b>   |               |   |  |
| Провести анализ педкадров для выявления кадрового дефицита, прогнозирования потребностей ОУ в педагогах | 31.12.2022    | Определение количества вакансий в образовательной организации                                 | Директор, заместитель директора по УВР                       |
| <b>Мероприятие 1</b>  |               |   |  |
| Проведение мониторинга потребности в педагогических кадрах  | 10-15.04.2022 | Определение количества вакансий в образовательной организации. Анализ результатов мониторинга | Заместитель директора по УВР                                 |
| <b>ЗАДАЧА 2</b>   |               |   |  |
| Перераспределить учебную нагрузку педагогических работников   | 31.12.2022    | Снижение педагогической нагрузки у педагогических работников                                  | Директор, заместитель директора по УВР                       |
| <b>Мероприятие 1</b>  |               |   |  |
| Распределение предварительной учебной нагрузки на 2022-2023 учебный год                                 | 25.04.2022    | Снижение количества педагогических работников, имеющих педагогическую нагрузку свыше 27 часов |  |
| <b>ЗАДАЧА 3</b>   |               |   |  |
| Привлечение молодых специалистов  | 31.12.2022    | Увеличение доли молодых специалистов  | Директор, заместитель директора по УВР, специалист по кадрам |
| <b>Мероприятие 1</b>  |               |   |  |

|  | <b>Сроки</b>  | <b>Показатели</b>   | <b>Ответственные</b>   |
|--|---------------|---|--|
| Взаимодействие с кадровыми агентствами, Центром занятости населения Тульской области, ТГПУ им. Л.Н. Толстого и ТПК | до 01.09.2022 | Привлечение не менее 5% молодых специалистов для работы в ОУ                                      | Директор, заместитель директора по УВР, специалист по кадрам |
| <b>ЗАДАЧА 3</b>  |               |   |  |
| Активизировать профориентационную работу с учащимися старших классов   | 31.12.2022    | Введение профориентационных курсов для обучающихся классов 8-9 классов                            | Заместитель директора по УВР, ВР                             |
| <b>Мероприятие 1</b>   |               |   |  |
| Включение в план внеурочной деятельности курса предпрофильной подготовки «Выбор профессии»                         | 05.09.2022    | Увеличение доли обучающихся, охваченных курсом предпрофильной подготовки «Выбор профессии» на 50% | Заместитель директора по УВР, ВР                             |
| <b>ЗАДАЧА 4</b>  |               |   |  |
| Организовать деятельность педагогических классов   | 31.12.2022    | Заключить договор с ТГПУ им. Л.Н. Толстого об организации психолого-педагогических классов        | Директор   |
| <b>Мероприятие 1</b>   |               |   |  |
| Участие обучающихся 10-11 классов в региональном проекте «Педагог будущего»  | 01.09.2022    | Увеличение количества профильных классов психолого-педагогической направленности до 2             | Заместитель директора по УВР                                 |
| <b>ЗАДАЧА 5</b>  |               |   |  |
| Обеспечить заключение договоров о целевом обучении в педагогических вузах и колледжах                              | 31.12.2022    | Заключение договоров о целевом обучении с ТГПУ им. Л.Н. Толстого                                  |  |
| <b>Мероприятие 1</b>   |               |   |  |
| Заключение договоров о целевом обучении  | март 2022     | Поступление выпускников на  |  |

|  | <b>Сроки</b> | <b>Показатели</b>   | <b>Ответственные</b> |
|--|--------------|---|----------------------|
| обучении с педагогическими вузами и колледжами |              | целевые места в ТПУ по направлению «Педагогическое образование» |                      |