

Аналитическая справка о наличии вакантных мест педагогических работников в МБОУ ЦО № 18 на 01.09.2022

Одним из важных направлений деятельности по повышению качества образования, является устранение дефицита педагогических кадров. Поэтому в течение 2021-2022 учебного года администрацией МБОУ ЦО №18 проводилась целенаправленная и систематическая кадровая политика по комплектации штата сотрудников школы.

Цель работы по данному направлению: обеспечение современного образовательного процесса квалифицированными кадрами и развитие механизмов, способствующих росту их профессионального потенциала.

В результате продуктивной работы в данном направлении на 01.09.2022 сложилась следующая ситуация: в образовательной организации имеется 49,06 ставок учителей, 1 ставка педагога-организатора, 1 ставка педагога-психолога, 2 ставки социального педагога, 15,56 ставок педагога дополнительного образования, 0,5 ставки инструктора по физической культуре, 6 ставок воспитателя и 1 ставка педагога-организатора ОБЖ. Все перечисленные ставки заняты педагогическими работниками. Вакантных ставок нет. В штате работают 42 учителя, из которых 4 являются членами администрации.

В период с 01.06.2022 по 31.08.2022 в МБОУ ЦО №18 на работу в качестве учителей было принято 4 человека (учитель географии, учитель русского языка и литературы, два учителя истории и обществознания, один из которых является студентом 5 курса ТГПУ им. Л.Н. Толстого). Кроме того, в образовательной организации продолжают работать 2 студента ТГПУ им. Л.Н.Толстого, а также 3 студента магистратуры. Общее количество молодых специалистов на 01.09.2022 6 человек, средний возраст педагогических работников – 37,8 лет.

Средняя нагрузка у учителей на 01.09.2022 составила 21,4 часа в неделю.

Заместитель директора по УВР



Н.В. Рухленко